

Winning BLW Richtlinie

Ausgabedatum: 16.12.2020

R 006 Verhaltenskodex / *Code of Conduct*

Geltungsbereich / Area of application:

Winning BLW GmbH / Winning BLW Management GmbH

DIE AKTUELL GÜLTIGE FASSUNG STEHT IMMER IM INTRANET ZUR VERFÜGUNG!
AUSGEDRUCKTE KOPIEN SIND VOR DER VERWENDUNG AUF AKTUALITÄT ZU PRÜFEN!
THE CURRENT VERSION IS ALWAYS AVAILABLE ON THE INTRANET! PRINTED COPIES
HAVE TO BE CHECKED WITH REGARD TO CURRENCY BEFORE APPLICATION!

1 Zielsetzung / Aim

Winning BLW GmbH / Winning BLW Management GmbH (im Folgenden „Winning BLW“ genannt) bekennt sich zu seiner gesellschaftlichen Verantwortung weltweit. Insbesondere trägt Winning BLW im Rahmen seiner unternehmerischen Tätigkeit Verantwortung gegenüber dem eigenen Unternehmen, gegenüber Kunden und Lieferanten in der Wertschöpfungskette und gegenüber der Umwelt sowie der Gesellschaft.

Dieser Winning BLW-Verhaltenskodex hält die gemeinsame Wertebasis im Hinblick auf die soziale und gesellschaftliche Verantwortung sowie den fairen Wettbewerb fest.

Der Winning BLW-Verhaltenskodex ist ein freiwilliger Kodex. Mit seiner Unterzeichnung bekennt sich Winning BLW zur Einhaltung nachfolgender Grundsätze.

Winning BLW GmbH / Winning BLW Management GmbH (named "Winning BLW") hereby acknowledge their social responsibility worldwide. In particular Winning BLW bears responsibility, within the scope of their business activities, in relation to their own company, their customers, their suppliers in the supply chain, the environment and society.

This Winning BLW-Code of Conduct lays down, as an industry sector guide, a common set of values in respect of social and societal responsibility, as well as fair competition.

This Winning BLW-Code of Conduct is a voluntary code. By signing it Winning BLW commits itself to comply with the following principles.

2. Durchführung / Procedure

2.1 Allgemeine Grundsätze / General Principles

1. Grundverständnis

Winning BLW erkennt seine gesellschaftliche und soziale Verantwortung an und verpflichtet sich, in allen unternehmerischen Aktivitäten dieser Verantwortung gerecht zu werden.

2. Einhaltung der Gesetze

Winning BLW verpflichtet sich bei allen geschäftlichen Handlungen und Entscheidungen, die jeweils geltenden Gesetze sowie die sonstigen maßgeblichen Bestimmungen der Länder, in denen Winning BLW tätig ist, zu beachten. Geschäftspartner sind fair zu behandeln. Verträge werden eingehalten, wobei Veränderungen der Rahmenbedingungen berücksich-

tigt werden.

3. Orientierung an allgemein gültigen Werten und Prinzipien

Winning BLW orientiert sein Handeln an allgemein gültigen ethischen Werten und Prinzipien, insbesondere an Integrität, Rechtschaffenheit, Respekt vor der Menschenwürde und Nichtdiskriminierung.

1. *Fundamental understanding*

Winning BLW hereby acknowledges its societal and social responsibility and undertakes to fulfil this responsibility in all its business activities.

2. *Compliance with laws*

In all its business actions and decisions, Winning BLW shall observe the respective applicable laws, as well as all other relevant provisions of the countries where it operates. Business partners shall be treated fairly. Contracts shall be adhered to, with due regard being given to any changes in the underlying circumstances.

3. *Focus on generally valid values and principles*

Winning BLW shall base its actions on generally valid ethical values and principles, particularly on integrity, probity, respect of human dignity and non-discrimination.

2.2 Grundsätze zur gesellschaftlichen und sozialen Verantwortung / *Principles Relating to Societal and Social Responsibility*

1. Menschenrechte

Winning BLW respektiert und unterstützt die Einhaltung international anerkannter Menschenrechte. Insbesondere hält es die Menschenrechte gem. der UN-Menschenrechtscharta (Allgemeine Erklärung der Menschenrechte, Resolution 217 A (III) der Generalversammlung vom 10.12.1948) ein.

2. Diskriminierungsverbot

Winning BLW lehnt im Rahmen der jeweils geltenden Rechte und Gesetze jede Form von Diskriminierung ab. Dies bezieht sich insbesondere auf eine Benachteiligung von Mitarbeitern aufgrund der Rasse, der ethnischen Herkunft, des Geschlechts, der Religion oder Weltanschauung, einer Behinderung, des Alters oder der sexuellen Identität.

3. Gesundheitsschutz

Winning BLW gewährleistet Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz am Arbeitsplatz im Rahmen der nationalen Bestimmungen. Das Unternehmen unterstützt eine ständige Weiterentwicklung zur Verbesserung der Arbeitswelt.

4. Arbeitsbedingungen, Verbot von Zwangsarbeit und Kinderarbeit

Winning BLW achtet das Recht auf Koalitions- und Versammlungsfreiheit ihrer Mitarbeiter im Rahmen der jeweils geltenden Rechte und Gesetze. Das Unternehmen hält die Arbeitsnormen hinsichtlich der höchst zulässigen Arbeitszeit und der Vergütung, insbesondere hinsichtlich des Vergütungsniveaus, gemäß den geltenden Gesetzen und Bestimmungen ein.

Mitarbeiter sind vor körperlicher Bestrafung und vor physischer, sexueller, psychischer und verbaler Belästigung zu schützen. Die Privatsphäre der Mitarbeiter wird geachtet.

Das Verbot von Zwangsarbeit jeglicher Art wird beachtet. Insbesondere das Übereinkommen über Zwangs- oder Pflichtarbeit aus 1930 (Übereinkommen 29 der Internationalen Arbeitsorganisation) und das Übereinkommen über die Abschaffung der Zwangsarbeit aus 1957 (Übereinkommen 105 der Internationalen Arbeitsorganisation) werden eingehalten.

Winning BLW beachtet die Regelungen zum Verbot von Kinderarbeit, insbesondere das Übereinkommen über das Mindestalter für die Zulassung zur Beschäftigung aus 1973 (Übereinkommen 138 der Internationalen Arbeitsorganisation) sowie das Übereinkommen über das Verbot und unverzügliche Maßnahmen zur Beseitigung der schlimmsten Formen der Kinderarbeit aus 1999 (Übereinkommen 182 der Internationalen Arbeitsorganisation) werden eingehalten. Sieht eine nationale Regelung betreffend Kinderarbeit strengere Maßstäbe vor, so sind diese vorrangig zu beachten.

5. Umweltschutz

Winning verpflichtet sich, das Ziel des Schutzes der natürlichen Ressourcen für heutige und zukünftige Generationen nachhaltig zu verfolgen. Gesetze und Bestimmungen, die zum Schutze der Umwelt erlassen wurden, sind zu beachten.

6. Kommunikation

Winning BLW kommuniziert offen und dialogorientiert über die Anforderungen dieses Verhaltenskodex und über dessen Umsetzung gegenüber den Mitarbeitern, Kunden, Lieferanten und anderen Interessens- und Anspruchsgruppen.

1. Human rights

Winning BLW shall respect and support compliance with internationally recognised human rights. In particular, the Company shall respect human rights in accordance with the UN Human Rights Charter (Universal Declaration of Human Rights, General Assembly Resolution 217 A (III) as of 10 December 1948).

2. Prohibition of discrimination

Winning BLW hereby rejects, within the scope of the respective applicable laws and regulations, all forms of discrimination. In particular, this relates to discrimination against employees on grounds of race, ethnic origin, sex, religion, ideology, disability, age or sexual identity.

3. Health protection

Winning BLW hereby warrants safety and health protection at the workplace within the scope of the national provisions. The Company shall support a constant process of further development for improving the working environment.

4. Working conditions, prohibition of forced labour and child labour

Winning BLW shall respect its employees' right to freedom of association and assembly within the scope of the respective applicable laws and regulations. The Company shall comply with all labour standards in respect of the maximum permissible number of working hours and remuneration, particularly in respect of the level of remuneration, in accordance with the applicable laws and provisions.

Employees shall be protected against corporal punishment and against physical, sexual, mental and verbal harassment. The private sphere of all employees shall be respected.

The prohibition of all kinds of forced labour shall be observed. In particular, the Convention on Forced and Compulsory Labour, of 1930, (Convention 29 of the International Labour

Organisation) and the Convention on the Abolition of Forced Labour, of 1957, (Convention 105 of the International Labour Organisation) shall be complied with.

Winning BLW shall observe the provisions relating to the prohibition of child labour. In particular, the Convention on the Minimum Age for Admission to Employment, of 1973, (Convention 138 of the International Labour Organisation), as well as the Convention Concerning the Prohibition and Immediate Action for the Elimination of the Worst Forms of Child Labour, of 1999, (Convention 182 of the International Labour Organisation) shall be complied with. If a national provision concerning child labour provides for stricter standards, these shall take precedence and be observed.

5. Environmental protection

Winning BLW shall be committed to sustainably upholding the goal of protecting natural resources for current and future generations. Laws and provisions enacted for the protection of the environment shall be observed.

6. Communication

Winning BLW shall communicate in an open and dialogue-orientated manner concerning the requirements of this Code of Conduct and its implementation in relation to employees, customers, suppliers and other interest and entitlement groups.

2.3 Grundsätze des fairen Wettbewerbs / Principles of Fair Competition

1. Korruptionsverbot

Winning BLW lehnt Korruption und Bestechung ab. Im Umgang mit Geschäftspartnern und staatlichen Institutionen werden die Interessen des Unternehmens und die privaten Interessen von Mitarbeitern auf beiden Seiten strikt voneinander getrennt. Entscheidungen erfolgen frei von sachfremden Erwägungen und persönlichen Interessen. Das jeweils geltende Korruptionsstrafrecht ist einzuhalten. Unter anderem ist folgendes zu beachten:

Die Gewährung persönlicher Vorteile durch Winning BLW und dessen Mitarbeiter an inländische oder ausländische Amtsträger (wie Beamte oder Mitarbeiter im öffentlichen Dienst) mit dem Ziel, Vorteile für Winning BLW oder sich selbst oder Dritte zu erlangen, ist nicht erlaubt.

Geldwerte persönliche Vorteile als Gegenleistung für eine unlautere Bevorzugung im geschäftlichen Verkehr zwischen Unternehmen dürfen weder angeboten, versprochen, gewährt noch gebilligt werden. Ebenso dürfen im Umgang mit Geschäftspartnern persönliche Vorteile von Wert für eine unlautere Bevorzugung im geschäftlichen Verkehr weder gefordert noch angenommen werden. Geschäftsführung und Mitarbeiter des Unternehmens dürfen im Geschäftsverkehr keine Geschenke, Zahlungen, Einladungen oder Dienstleistungen anbieten, versprechen, fordern, gewähren oder annehmen, die mit der Absicht gewährt werden, eine Geschäftsbeziehung in unlauterer Weise zu beeinflussen oder bei denen die Gefahr besteht, die professionelle

Unabhängigkeit des Geschäftspartners zu gefährden. Dies ist grundsätzlich nicht der Fall bei Geschenken und Einladungen, die sich im Rahmen geschäftsüblicher Gastfreundschaft, Sitte und Höflichkeit bewegen.

2. Verhalten gegenüber Wettbewerbern

Winning BLW achtet den fairen Wettbewerb. Daher hält es die geltenden Gesetze ein, die den Wettbewerb schützen und fördern, insbesondere die geltenden Kartellgesetze und sonstige Gesetze zur Regelung des Wettbewerbs.

Im Umgang mit Wettbewerbern verbieten diese Regelungen insbesondere Absprachen und andere Aktivitäten, die Preise oder Konditionen unlauter beeinflussen, Verkaufsgebiete o-

der Kunden rechtswidrig zuteilen oder den freien und offenen Wettbewerb in unzulässiger Weise behindern. Ferner verbieten diese Regelungen unlautere Absprachen zwischen Kunden und Lieferanten, mit denen Kunden in ihrer Freiheit eingeschränkt werden sollen, ihre Preise und sonstigen Konditionen beim Wiederverkauf autonom zu bestimmen (Preis- und Konditionenbestimmung).

3. Geschäftsgeheimnisse

Das Unternehmen achtet und wahrt Betriebs-/und Geschäftsgeheimnisse anderer. Vertrauliche Informationen sowie vertrauliche Unterlagen dürfen nicht unbefugt an Dritte weitergegeben oder in sonstiger Weise zugänglich gemacht werden, es sei denn, dass hier eine Befugnis erteilt wurde, es sich um öffentlich zugängliche Informationen handelt oder eine vollziehbare Entscheidung einer Behörde oder eines Gerichts dazu zwingt.

1. *Prohibition of corruption*

Winning BLW hereby rejects corruption and bribery. In dealings with business partners and state institutions, the Company's interests and the private interests of employees shall, on both sides, be kept strictly separate from each other. Decisions shall be made free from irrelevant considerations and personal interests. The respective applicable criminal law on corruption shall be complied with. Among other things, the following shall be observed:

Neither Winning BLW nor its employees shall be permitted to grant, within Germany or abroad, personal advantages to public office holders (such as civil servants and public sector employees) with the aim of obtaining advantages for Winning BLW, themselves or third parties.

Personal advantages of monetary value in return for unfair favouritism in business transactions between companies shall not be offered, promised, granted or condoned. Nor shall personal advantages of value be demanded or accepted in dealings with business associates for the purpose of unfair favouritism in business transactions. Neither the general management nor the employees of the Company shall, in business transactions, offer, promise, demand, grant or accept any gifts, payments, invitations or services granted with the intention of unfairly influencing a business relationship, or where there is a risk that the professional independence of the business associate will be jeopardised. In principle, this shall not be the case in respect of gifts or

Invitations that fall within the scope of customary business hospitality, custom and courtesy.

2. *Conduct in relation to competitors*

Winning BLW shall respect fair competition. Therefore, it shall comply with the applicable laws protecting and promoting competition, particularly all applicable anti-trust laws and other laws governing competition.

In particular, these provisions prohibit, in dealings with competitors, agreements and other activities that unfairly affect prices or terms, unlawfully allot sales territories or customers or impermissibly hinder free and open competition. Furthermore, these provisions prohibit unfair agreements between customers and suppliers under which customers are to be restricted in their freedom to autonomously determine their prices and other terms (determination of prices and terms).

3. *Business secrets*

Winning BLW shall respect and keep company and business secrets of other parties. No confidential information or confidential documents shall be passed on to third parties, or be

made accessible to third parties in any other manner, without authorisation, unless permission has been given in this respect, the information concerned is publicly accessible or this is mandatory on account of an enforceable decision by an authority or court.

2.4 Geltungsbereich, Umsetzung, Lieferanten / Scope of Application, Implementation, Suppliers

1. Geltungsbereich

Dieser Verhaltenskodex gilt für alle Standorte von Winning BLW.

2. Umsetzung und Einhaltung

Winning BLW wird seinen Beschäftigten die in diesem Verhaltenskodex geregelten Inhalte und die sich daraus ergebenden Verpflichtungen bekannt machen. Winning BLW wird unter Beachtung der Mitbestimmungsrechte der Arbeitnehmerseite durch geeignete Maßnahmen darauf hinwirken, dass der Verhaltenskodex eingehalten wird.

3. Lieferanten

Winning BLW ist aufgefordert, die Grundsätze dieses Verhaltenskodex seinen unmittelbaren Lieferanten zu vermitteln, die Einhaltung der Inhalte bei seinen Lieferanten bestmöglich zu fördern und diese aufzufordern, den Verhaltenskodex ebenfalls zu befolgen. Das Unternehmen ist ferner aufgefordert, seinen unmittelbaren Lieferanten zu empfehlen, ihrerseits ihre Lieferanten aufzufordern, den Verhaltenskodex zu befolgen.

1. Scope of application

This Code of Conduct shall apply to all Winning BLW business units.

2. Implementation and compliance

Winning BLW shall make known to its employees the content of this Code of Conduct and the obligations ensuing herefrom. By consideration of the co-determination rights of the workers council WINNING BLW shall take suitable (employment law) measures to bring about compliance with this Code of Conduct.

3. Suppliers

Winning BLW is hereby called upon to inform its direct suppliers of the principles of this Code of Conduct, promote to the best possible extent compliance with the content hereof by its suppliers, and call upon its suppliers to likewise follow this Code of Conduct. Furthermore, the Company is hereby called upon to advise its direct suppliers to, in turn, call upon their suppliers to follow this Code of Conduct.

3 Zuständigkeiten	Abteilung	Name
Erstellung dieser Richtlinie	Zentrales Qualitätsmanagement	Horky
Genehmigung dieser Richtlinie	Geschäftsführung	Guhe
Durchführung	Alle Mitarbeiter/ all employees	